



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Svenska ESF-rådet



VI FÖRÄNDRAR  
ARBETSMARKNADEN

# ESF-rådet i korthet

- ESF- rådet är en myndighet som arbetar på uppdrag av Arbetsmarknadsdepartementet och Socialdepartementet
- Cirka 130 medarbetare i åtta regioner
- Huvudkontor i Gävle

## Myndigheten förvaltar:

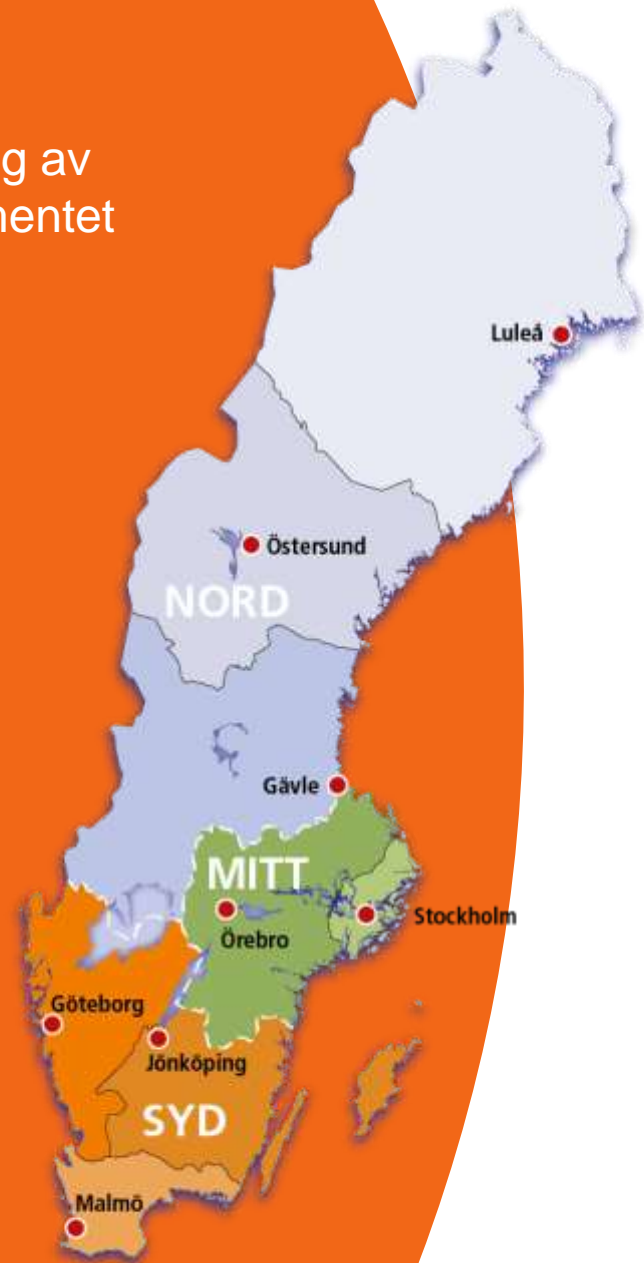
- Europeiska Socialfonden
- Fead – fonden för dem som har det sämst ställt

## Kontoret i Malmö

Regionchef, biträdande chef

7 samordnare och 3 ekonomer

Vi har för närvarande ca 46 projekt (31 avslutade)

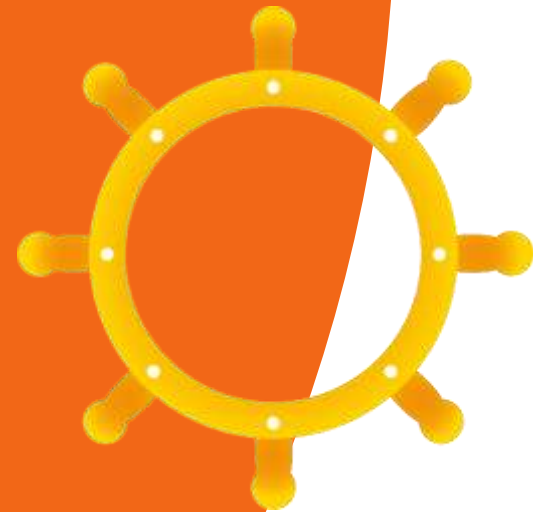


# Övergripande mål för Socialfondsprogrammet

Att bidra till en väl fungerande  
arbetsmarknad och en varaktigt  
ökad sysselsättning på lång sikt

# Vad styr Europeiska socialfonden

- EU 2020-strategi
- EU-förordning
- Partnerskapsöverenskommelse
- Nationellt program
- 1 nationell handlingsplan och 8 regionala handlingsplaner



# EU 2020-strategin bygger på tre prioriteringar

## 1. Smart tillväxt

- ekonomi baserad på kunskap och innovation

## 2. Hållbar tillväxt

- resurseffektivare och grönare ekonomi

## 3. Inkluderande tillväxt

- hög sysselsättning och social och territoriell sammanhållning



## 4 Europeiska struktur- och investeringsfonder

- Socialfonden
- Regionalfonden
- Jordbruksfonden
- Havs- och fiskerifonden

### **Regeringsuppdrag om att involvera alla fonder:**

- fondsamordning
- Leader - Lokalt ledd utveckling

**Mer information:** <http://eufonder.se/>



# TEMATISKA MÅL

**Mål 10** Investera i utbildning och yrkesutbildning för livslångt lärande

**10.3** Stärka tillgång till livslångt lärande höja arbetskraft kunskaper

**10.4** Underlätta övergång från utbildning till arbetsliv

## PROGRAM-OMRÅDEN

**Programområde 1**  
Kompetensförsörjning

## MÅL

**Mål 1:1**  
Bidra till sysselsättning, tillväxt och hållbart arbetsliv. Kompetensutveckling för anställda och målgrupp programområde 2.

**Mål 1:2**  
Utveckla och tillämpa metoder för stärka koppling utbildning och arbetsliv.

Organisationer, myndigheter, företag.

Sysselsatta och målgrupp programområde 2.

## MÅLGRUPPER

**Mål 8**  
Främja varaktig sysselsättning och rörlighet

**Mål 9**  
Främja social integration, bekämpa fattigdom och diskriminering

**8.1** Tillgång till sysselsättning för arbetsökande

**8.2** Varaktig integration av ungdomar

**9.1** Aktiv inkludering för att öka anställbarhet

**Mål 2:1**  
Tillämpa och utveckla metoder för arbetslösa komma närmare arbetsmarknaden.

**Mål 2:3**  
Tillämpa och utveckla metoder för de som står långt ifrån arbetsmarknaden, sammansatt problematik.

Unga kvinnor och män (15–24 år).

**Programområde 2**  
Öka övergångarna till arbete

**Mål 2:2**  
Tillämpa och utveckla metoder för att underlätta ungas etablering på arbetsmarknaden.

Arbetslösa med flera med sammansatt problematik.

Arbetslösa och de som står långt från arbetsmarknaden.

**Mål 8**  
Främja varaktig sysselsättning och rörlighet

**8.2** Varaktig integration av ungdomar

**Programområde 3**  
Sysselsättningsinitiativet

**Mål 3:1**  
Bidra till ökad sysselsättning bland unga – Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland.

Arbetslösa unga i Sydsverige, Norra Mellan Sverige, Mellan Norrland.

## HORISONTELLA PRINCIPER



# Horisontella principer – lika möjligheter för alla

Socialfondsprogrammet har fyra horisontella principer som ska integreras i projekt och på så vis prägla insatserna som får stöd från ESF.

- Jämställdhet
- Icke-diskriminering
- Tillgänglighet
- Hållbar utveckling



# Ansökningsprocessen

INFO PÅ ESF.SE

1. Utlysning

2. Sista dag för ansökan

3. Beredning ESF-rådet

4. Beredning SFP\*

5. SFP Prioriteringsmöte

6. Beslut

PROJEKTSTART

# Utlysningprocessen



# Urvalsprocess

**Formell prövning: ESF-rådet**

**Bedömning utifrån urvalskriterier: ESF-rådet**

**Prioritering av ansökningar:  
Strukturfondspartnerskapet (SFP)**

**Beslut tas av ESF-rådet utifrån SFP:s prioritering**

## 7 nationella urvalskriterier

1. Projektet ska bidra till utlysningens och programmets *mål och förväntade resultat.*
2. Ansökan ska i sin problemformulering beskriva hur projektet *utgått från målgruppens och aktörernas behov.*
3. Det ska finnas *relevant kapacitet och kompetens* hos projektorganisationen.
4. Uppfyllande av kravet på *lika möjligheter.*
5. Projekten ska följa *Socialfondens standard för jämställdhetsintegrering.*



# Urvalskriterier, forts

## 6. Projektet ska

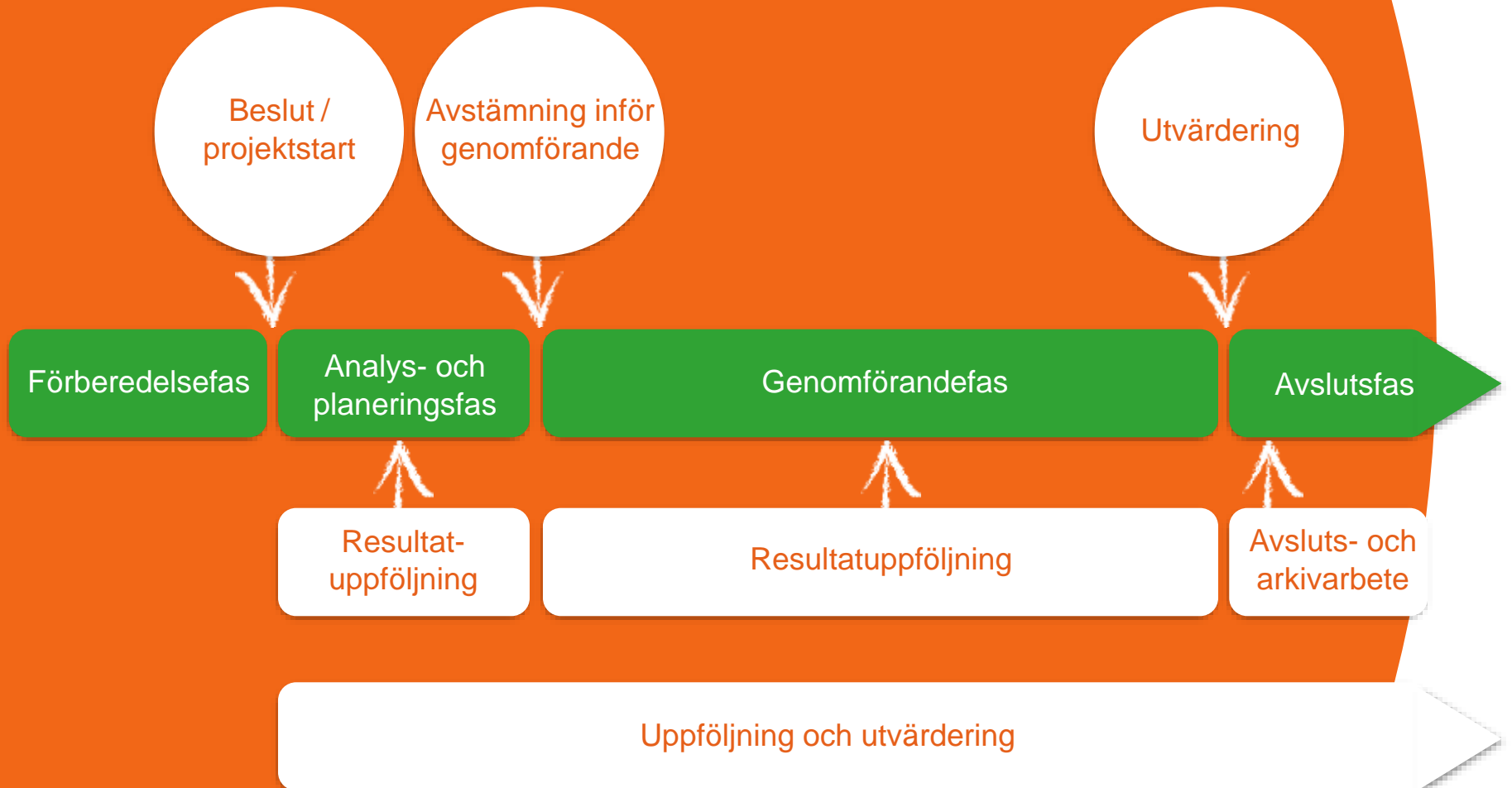
- Utgå från en problem- och behovsanalys
- Vara väl förankrat, ha säkrat ägarskap och definierade mottagare för resultat

## 7. Projektet och dess resultat ska vara

- Kostnadseffektiva
- Utvärderingsbara



# Projektprocess Socialfonden



# Resultatbaserat arbetssätt

- Större fokus på resultat och effekter
- Förenklingar
- Indikatorerna gör nytta, de är verktyg för att se om projekten är på rätt väg för att kunna nå sina resultat
- Täta uppföljningar
- I analys- och planeringsfas läggs grunden för ett resultatbaserat arbetssätt





# Resultatkedja/förändringsteori

För att göra detta behöver vi...

För att erbjuda detta måste vi göra...

För att uppnå resultaten måste vi erbjuda...

För att nå effekten måste vi uppnå...

RESURSER

AKTIVITETER

LEVERANS/  
UTFALL

RESULTAT

KORTSIKTIG  
EFFEKT

START

# Framgångsfaktorer för projekt



# PEPP

**Projektägare:** Kävlinge kommun

**Utlysning:** Kompetensutveckling för hållbart arbetsliv

**Projektbudget:** 22 miljoner

**Målgrupp:** Samtliga anställda i Kävlinge, Burlöv och Lomma kommuner

**Samverkan:** Mellan medverkande kommuner

**Organisation:** Projekledare, delprojektledare i kommunerna, projektmedarbetare i kommunerna, administratör, ekonom.

Externt upphandlade kompetensutvecklingsinsatser



# Mål och indikatorer

## Huvudmål 1

- Projektet ska kompetensutveckla 4399 individer varav 3545 kvinnor och 854 män.

## Huvudmål 2

- Ökade förutsättningar för ledare att utöva ett hälsofrämjande ledarskap.

## Delmål

- 2.1 Ökad kompetens hos ledare om att förebygga ohälsa
- 2.2 Utvecklade verktyg för ledare för att kunna utöva ett hälsofrämjande ledarskap
- 2.3 Ökade kunskaper gällande organisatoriska förutsättningar för ett hälsofrämjande ledarskap



# Mål och indikatorer

## Huvudmål 3

- Ökade förutsättningar för ett engagerat medarbetarskap.

## Delmål

- 3.1 Ökad kompetens hos medarbetare om engagerat medarbetarskap
- 3.2 Ökad kompetens hos medarbetare kring förebyggande av ohälsa och hållbart arbetsliv



# Projektgenomförande

## Analys och planeringsfas

- Kartläggning av kompetensutvecklingsbehov
- Förankring av projekt
- Upphandling av kompetensutvecklingsinsatser

## Genomförandefas

- Genomförande av kompetensutvecklingsinsatser

### Medarbetarskap

Balans  
Grupputveckling  
Kommunikation  
Hälsa  
Värdegrund

### Ledarskap

Jag som chef  
Erfarenhetsutbyte  
Grupputveckling  
Kommunikation och samtalsmetod  
Målstyrning



# Arbetsinriktad Rehabilitering 180501-21013

Projektägare: Lunds Stift

Projekt inom programområde 2. Utlysning "Riv hinder för delaktighet"

Projektbudget: 29 miljoner, medfinansiering 33% (offentligt finansierad ersättning till deltagare).

Målgrupp: långtidsarbetslösa med sammansatt problematik.

Samverkar med arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Lund stift inklusive 8 församlingar: Burlöv, Lund, Allerum, Broby, Hörby, Osby, Ronneby, Villie.

Projektledare, administratör i Lund, delprojektledare, projektmedarbetare i respektive församling

Problemanalys: Många människor med funktionsnedsättningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden.





# Delmål 1

- **Hållbara metoder för arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen människor med funktionsnedsättningar har etablerats och utvecklats i Lunds stifts församlingar.**
- Några planerade arbetsområden:
  - Vidareutveckla/starta trädgårdsdiakoni
  - Utveckla fyrstegsmodellen
  - Utveckla/vidareutveckla metoder för planering och utvärdering.
  - Kontakt med arbetsgivare och företag
  - Språkträning, praktik och samhällsintroduktion för nysvenskar
  - Validering av yrkeskunskaper och generella kompetenser
  - Projektdeltagares direkta dialog med beslutsfattare
  - Samverkan med arbetsförmedlingen med matchning och kompetensförsörjning för anställning av personal i kyrkan där behov finns.
  - Integrera miljöperspektiv, jämställdhet, antidiskriminering och tillgänglighet i verksamheten.



## Delmål 2

- Projektägaren har utvecklat hållbara samverkansformer med offentlig sektor, organisationer samt näringslivet som främjar arbete med arbetsinriktad rehabilitering för människor med olika former av funktionsnedsättning.
- Några planerade arbetsområden:
  - Tillsammans med ansvariga myndigheter och projektdeltagare ta fram en mall för individuell planering,
  - Vidareutveckla dialogen mellan projektdeltagare och beslutsfattare.
  - Skapa en långsiktig hållbar struktur för samarbete mellan kyrkan och myndigheter på lokal, regional och riksnivå.
  - Arbeta med intern kyrklig förankring och spridning av arbetet med arbetsinriktad rehabilitering.
  - Tillsammans med myndigheter ta fram och genomföra en utbildning samverkan för handläggare från offentlig sektor och kyrkans handledare.
  - Integrera miljöperspektiv, jämställdhet, antidiskriminering och tillgänglighet i verksamheten.



# Aktuella utlysningar

- Det kommer att öppnas utlysningar under 2019. Avser Programområde 1 samt Programområde 2.
- Planeras vara öppna 17 april 2019 - 22 augusti 2019. Informationen kommer att
- uppdateras fortlöpande på [esf.se](http://esf.se).

